

Verhaltenskodex



Hehnke GmbH & Co. KG

Am Schertzer 9
D-98587 Steinbach-Hallenberg

Erstellt am: 11.04.2024	Geprüft / Freigegeben am: 19.04.2024	
Name: S. Peternell	Name: T.Herrmann	Version: 01

Inhaltsverzeichnis

1. Unser Verhaltenskodex

2. Unsere Grundsätze

- Einhaltung der Menschenrechte
- Nachhaltigkeit
- Antidiskriminierung und Respekt im Arbeitsalltag
- Arbeitssicherheit
- Umweltschutz und Ökologie
- Datenschutz
- Informationssicherheit
- Integrität und Fairness im Geschäftsverkehr
- Umgang mit Interessenkonflikten
- Qualität und Produktsicherheit
- Schutz vor Informationen und Know-how

1. Unser Verhaltenskodex

Unser Verhaltenskodex gilt für alle Mitarbeitenden der Hehnke GmbH & Co. KG ungeachtet der Position oder anderer persönlicher Merkmale. Er gilt während der Arbeitszeit. Außerhalb der Arbeitszeit sollten wir dieselben Maßstäbe anlegen, sofern wir als Mitarbeitende oder Hehnke GmbH & Co. KG repräsentierende Person auftreten.

Bei Fragen und Anliegen zum Verhaltenskodex stehen Ihnen verschiedene Kontaktmöglichkeiten zur Verfügung. Das gilt auch, falls Sie der Meinung sind, dass gegen den Verhaltenskodex verstoßen wird.

Kontaktmöglichkeiten:

- Der Vorgesetzte
 - Mit Ihrem Anliegen können Sie jederzeit auf Ihre direkten Vorgesetzten zugehen.
- Die Personalabteilung
 - Für viele Themen steht unser Ansprechpartner in der Personalabteilung zur Verfügung. Ferner hat auch unsere Geschäftsführung ein offenes Ohr für Ihre Anliegen.
- Das Hinweisgebersystem über den Beekeeper
 - Wir bieten ein Hinweisgebersystem an, über das insbesondere potenzielle Verstöße gegen Rechtsvorschriften gemeldet werden können. Unser Hinweisgebersystem steht zudem als Beschwerdeverfahren gemäß Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz zur Verfügung.

2. Unsere Grundsätze

Die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften der Länder, in denen wir aktiv sind, hat für uns oberste Priorität. Sollten die lokalen gesetzlichen Vorschriften hinter den Regelungen unseres Verhaltenskodexes zurückstehen, orientieren wir uns in jedem Fall an den hier beschriebenen strengeren Regelungen

- Einhaltung der Menschenrechte

Menschenrechte sind ein unumstößliches Gut. Sie stehen allen Menschen weltweit gleichermaßen zu. Als Unternehmen verpflichten wir uns, die Menschenrechte einzuhalten. Dies umfasst insbesondere:

- Das Verbot der Ungleichbehandlung in Beschäftigung
- Das Verbot des Vorenthaltens eines angemessenen Lohns
- Das Verbot der Zerstörung natürlicher Lebensgrundlagen durch Umweltverunreinigungen
- Das Verbot der widerrechtlichen Verletzung von Landrechten
- Das Verbot der Beauftragung oder Nutzung öffentlicher oder privater Sicherheitskräfte, sofern aufgrund mangelnder Unterweisung oder Kontrolle Beeinträchtigungen entstehen können
- Das Verbot eines sonstigen Tuns oder pflichtwidrigen Unterlassens, das unmittelbar geeignet ist, eine geschützte Rechtsposition gem. § 2 Abs. 1 LkSG zu beeinträchtigen
- Das Verbot von Kinderarbeit (ILO-Konventionen Nr. 138 und 182)
- Das Verbot von Zwangsarbeit und aller Formen der Sklaverei (ILO-Konventionen Nr. 29 und 105)
- Das Verbot der Missachtung der nach dem Recht des Beschäftigungsorts geltenden Pflichten des Arbeitsschutzes

- Nachhaltigkeit

Der Einklang von Ökonomie, Ökologie und sozialer Kontext bildet den Handlungsrahmen für nachhaltiges Wirtschaften und unternehmerische Verantwortung. Es ist uns wichtig, unseren Beitrag für eine nachhaltige Welt zu leisten.

Nachhaltigkeit ist bei Hehnke gelebtes Tun und Handeln. Im Rahmen unserer Unternehmensziele wurde die Nachhaltigkeit als ein zentraler Aspekt in unsere Grundsätze aufgenommen.

- In Übereinstimmung mit einschlägigen Standards umfasst die Nachhaltigkeit Ökonomie, Ökologie und sozialer Kontext Unsere Aktivitäten und Entscheidungen treffen wir im Rahmen dieser drei Dimensionen.
- Als unabhängiges Familienunternehmen sehen wir die Nachhaltigkeit als Grundlage für unsere zukünftige Entwicklung.
- Die Umsetzung der Nachhaltigkeit realisieren wir über unsere bestehende Organisation. Die Fortschrittsüberwachung entsprechend den drei Dimensionen rollen wir dauerhaft auf das gesamte Unternehmen aus

- Antidiskriminierung und Respekt im Arbeitsalltag

Ein respektvoller, fairer und ehrlicher Umgang ist die Basis für unser tägliches Miteinander.

- Unser Miteinander ist geprägt durch einen fairen sowie respekt- und rücksichtsvollen Umgang, Gleichberechtigung und Chancengleichheit.
- Wir respektieren die Würde jeder einzelnen Person. Unangemessenes Verhalten gegenüber anderen, wie z. B. Mobbing aber auch Respektlosigkeit, lehnen wir entschieden ab.
- Wir dulden keine Diskriminierung oder Ungleichbehandlung in der Beschäftigung etwa aufgrund von nationaler oder ethnischer Abstammung, sozialer Herkunft, Gesundheitsstatus, Behinderung, sexueller Orientierung, Alter, Geschlecht, politischer Meinung, Religion, Weltanschauung oder aus anderen Gründen, sofern diese nicht in den Erfordernissen der Beschäftigung begründet sind (u. a. ILO-Konventionen Nr. 100 und 111)

- Arbeitssicherheit

Gemeinsam gewährleisten wir ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld. Insbesondere beachten wir die nach dem Recht des Beschäftigungsorts geltenden Pflichten des Arbeitsschutzes.

- Als Unternehmen wahren und fördern wir die Gesundheit und Arbeitssicherheit, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden und zur Gesunderhaltung der Mitarbeitenden beizutragen.
- Als Mitarbeitende tragen wir aktiv dazu bei, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld sicherzustellen und zu fördern. Insbesondere beachten wir allgemeine Ordnungs- und Sicherheitsbestimmungen und achten auf uns und unsere Kollegen.
- Auf mangelhafte Sicherheitsstandards, gefährliche Arbeitsbedingungen sowie Verstöße gegen die Vorschriften des Arbeitsschutzes machen wir aufmerksam, sodass präventive Maßnahmen ergriffen werden können.
- Wir machen proaktiv auf Verbesserungspotenziale aufmerksam.

- Umweltschutz und Ökologie

Der Schutz unserer Umwelt und somit u. a. der Gesundheit unserer Mitmenschen ist ein wichtiges Ziel für uns. Den sparsamen und überlegten Umgang mit Ressourcen praktizieren wir aus Überzeugung.

- Unsere unternehmerischen Sorgfaltspflichten beinhalten auch umweltbezogene Aspekte. Dies umfasst sowohl die Beachtung von stofflichen Verboten und Beschränkungen in unseren Produkten als auch die Behandlung von Abfällen in Übereinstimmung mit den einschlägigen Bestimmungen des LkSG (Minamata-Übereinkommen, Stockholmer Übereinkommen über persistente organische Schadstoffe - POP-Übereinkommen- sowie Basler Übereinkommen).
- Im Sinne eines nachhaltigen Wirtschaftens erfüllen wir die einschlägigen Bestimmungen und Standards des Umweltschutzes.
- Überdies haben die Umweltverträglichkeit, der effiziente Umgang mit Ressourcen sowie der Klimaschutz bei unseren Überlegungen und Aktivitäten einen hohen Stellenwert.
- Wir gehen verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um und betreiben ein proaktives Energie- und Umweltmanagement.
- Wir halten uns an anwendbare internationale, europäische und nationale gesetzliche Bestimmungen sowie betriebsinterne verpflichtende Vorschriften, Richtlinien und Standards, die stoffliche Anforderungen für unsere Produkte definieren.

- Datenschutz

Wir schützen diejenigen, die uns ihre persönlichen Daten anvertrauen.

- Der Datenschutz ist u. a. in den deutschen Grundrechten sowie in den Grundsätzen des europäischen Unionsrechts verankert und dient dem Schutz des allgemeinen Persönlichkeitsrechts. Daher hat der Schutz personenbezogener Daten für uns einen hohen Stellenwert.
- Zur Gewährleistung dieses Schutzes haben wir interne Regelwerke geschaffen, mit dem Ziel, einen vorbildlichen und gleichzeitig angemessenen Datenschutz zu sichern und weiterzuentwickeln.
- Wir betrachten den Datenschutz nicht isoliert, sondern agieren lösungsorientiert in Abwägung der Interessen aller Beteiligten. Dabei räumen wir im Zweifel dem Recht auf informationelle Selbstbestimmung der einzelnen Person den höheren Rang ein.

- Informationssicherheit

Die Informationssicherheit ist essenziell, um ein angemessenes Schutzniveau für unser Unternehmen und die Daten, die wir verarbeiten, sicherzustellen.

- Der Betrieb leistungsfähiger IT-Systeme ist für unsere tägliche Arbeit unverzichtbar und selbstverständlich. Ebenso wichtig ist daher der Schutz unserer Infrastruktur
- Die Informationssicherheit beschränkt sich nicht allein auf die Nutzung elektronischer Systeme. Auch abseits dieser Systeme verhalten wir uns stets mit der erforderlichen Sensibilität.

- Integrität und Fairness im Geschäftsverkehr

Wir respektieren und schützen die Integrität des freien Wettbewerbs.

- Wir akzeptieren keine Korruption und Bestechung. Dies umfasst insbesondere die Annahme oder Gewährung von ungerechtfertigten Vorteilen sowie Bestechungsgeldern.
- Im Umgang mit unseren geschäftlichen Kontakten vermeiden wir es, bereits den Anschein von Korruption oder unlauteren Geschäftspraktiken zu erwecken
- Verbindungen zu unseren geschäftlichen Kontakten nutzen wir nicht zu unserem privaten Vorteil.
- Wir lehnen jegliche Art von Geschäftspraktiken entschieden ab, die zum Zweck haben, den freien Wettbewerb zu beschränken. Dabei halten wir uns insbesondere an die Vorschriften des Kartellrechts
- Auch mit unseren Wettbewerbsteilnehmenden pflegen wir stets einen respektvollen und fairen Umgang.

- Umgang mit Interessenkonflikten

Interessenkonflikte versuchen wir zu vermeiden oder legen diese offen.

- Konflikte zwischen privaten sowie geschäftlichen Interessen versuchen wir stets zu vermeiden.
- Zur Vermeidung von Interessenkonflikten sorgen wir für klare Entscheidungsprozesse und eine klare Trennung unterschiedlicher Interessen.
- Wenn Interessenkonflikte unvermeidbar sind, machen wir diese im Vorhinein transparent und versichern uns eines angemessenen Umgangs.

- Qualität und Produktsicherheit

Unsere oberste Maxime ist die Zufriedenheit unserer Kunden und ihre Freude an der Zusammenarbeit mit uns. Das geht nur über die Qualität unserer Produkte.

- Wir haben einen hohen Anspruch an die Produkte und Lösungen, die wir anbieten. Hierbei steht nicht allein die Qualität im Vordergrund, sondern auch die Innovation, die wir als wegweisenden Brückenschlag in die Zukunft verstehen. Wir schaffen Lösungen, die nicht nur zufriedenstellen, sondern die begeistern.
- Unsere Kundschaft hat den Anspruch, qualitativ hochwertige und einwandfreie Lösungen und Produkte von uns zu beziehen. Unsere Prozesse richten wir konsequent an diesem Ziel aus.
- Selbstverständlich halten wir uns an alle einschlägigen Produktsicherheitsgesetze und die darin verankerten Richtlinien und Normen. So stellen wir nicht nur die hohe Qualität unserer Produkte und Lösungen sicher, sondern auch, dass sie allen relevanten internationalen Vorschriften und Standards entsprechen.
- Zu unserem Anspruch gehört es ferner, ein umfassendes und wirksames Qualitätsmanagement zu gewährleisten, das sich von unseren Produktions- und den damit verbundenen Geschäftsprozessen bis hin zum After-Sales Bereich erstreckt.

- Schutz vor Informationen und Know-how

Informationen und Know-how sind eine bedeutende Grundlage für unternehmerischen Erfolg. Sowohl in Bezug auf uns selbst als auch auf Dritte.

- Informationen, Know-how und geistiges Eigentum spielen eine ganz erhebliche Rolle für den Erfolg unternehmerischer Tätigkeit. Daher legen wir bei dem Umgang mit entsprechenden Informationen die erforderliche Sorgfalt an und treffen angemessene Schutzmaßnahmen.
- Insbesondere halten wir uns an die einschlägigen Regelungen hinsichtlich der Mitnahme von Informationen sowie die Pflicht zur Verschwiegenheit in Bezug auf Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse.
- Ebenso respektieren wir vertrauliche Informationen, Know-how und geistiges Eigentum von Dritten.